Утверждено:
Директор ИТЛ № 24
_____ С.М. Жилин
Приказ №694 от 01.09.2021 г.

Положение

об инновационной деятельности педагогических работников Муниципального общеобразовательного учреждения - Информационно - технологический лицей № 24 г. Нерюнгри имени Е.А. Варшавского

1. Общие положения.

Настоящее Положение об инновационной деятельности педагогических работников МОУ - ИТЛ №24 (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МОУ – ИТЛ №24.

1.1 Положение определяет: цели и задачи; основные приоритеты и механизм управления инновационной деятельностью.

1.2. Инновационная деятельность ориентирована на совершенствование научно-педагогического, учебно-методического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы образования и осуществляется в форме реализации инновационных проектов и программ организациями, осуществляющими образовательную деятельность, и иными действующими в сфере образования организациями, а также их объединениями. При реализации инновационного проекта, программы должны быть обеспечены соблюдение прав и законных интересов участников образовательных отношений, предоставление и получение образования, уровень и качество которого не могут быть ниже требований, установленных федеральным государственным образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями, образовательным стандартом.

1.3. Инновационная деятельность является средством интенсификации развития практики образования, в результате организованного в ней и управляемого инновационного процесса. Это комплексная деятельность по созданию, освоению, использованию и распространению новшеств.

1.4. Под управлением инновационным процессом понимается деятельность всех субъектов, направленная на обеспечение становления, стабилизации, оптимального функционирования и развития образовательного процесса.

2. ***Приоритетные направления развития инновационной деятельности.***

2.1. Инновационная деятельность направлена на решение педагогическим коллективом актуальных проблем, оптимизации процессов обучения и воспитания, развития лицея в целом.

2.2 . Направления инновационной деятельности находятся в сфере изменения содержания и качества образования (расширение, углубление, изменение учебного материала) и внедрения новых технологий обучения, локального и модульного масштаба.

2.3. Развитие инновационной деятельности способствует организации и развитию педагогической диагностики с целью прогнозирования и коррекции возможных отклонений развития.

2.4. Инновационный процесс определяет необходимость стратегического планирования и концептуального обоснования инновационных практик, адекватного общей образовательной политике лицея,

социальным требованиям, кадровому потенциалу, уровню научно-методического обеспечения, что позволяет реально планировать систему мероприятий, корректировать деятельность педагогов, анализировать развитие инновационной практики, прослеживать собственную, индивидуальную траекторию развития.

2.5. Развивающаяся инновационная деятельность важный компонент системы непрерывного профессионального развития педагогов.

2.6. Эффективность внедрения новшества в практику определяется промежуточными результатами инновационной деятельности, через систему диагностики результатов.

3. Основные приоритеты инновационной деятельности.

3.1. Разработка и опытная проверка нового содержания образования, образовательных технологий, форм, методов и средств обучения и воспитания, программно-методического обеспечения образовательного процесса, учебно-методических комплексов, обеспечивающих формирование у обучающихся компетентностей, востребованных современным обществом.

3.2. Разработка и опытная проверка системы оценки качества образования, форм и процедур промежуточной аттестации обучающихся, систем адресного сопровождения и поддержки образования различных категорий детей.

3.3. Разработка и апробация системы психолого-педагогического сопровождения образовательного и воспитательного процессов.

3.4. Разработка и опытная апробация мониторинга эффективности внедряемых образовательных программ или технологий.

3.5. Совершенствование учебно-методического, организационного, правового, финансово-экономического обеспечения.

3.6. Введение ФГОС в систему образования лицея.

4. Организация инновационной работы.

4.1. Инновационная работа осуществляется как в целом в лицее, так и в творческих группах (секции, творческие мастерские, временные объединения, проблемные, творческие группы и др.).

4.2 . Поименный состав работников, привлекаемых к *инновационной деятельности*, содержание и сроки работы, планы оснащения и программно-методического обеспечения образовательного процесса утверждаются приказом директора лицея.

4.3. Педагоги собираются на совещание (не реже 1 раза в четверть) для обсуждения хода и итогов работы, выступают с отчетами, организуют выставки, утверждают планы дальнейшей деятельности, участвуют в научно-практических конференциях разного уровня.

4.4. Руководство инновационной деятельностью осуществляет научно-методический совет.

5. Структура управления инновационной деятельностью.

5.1. Научно-методический совет лицея несет ответственность за поддержку и развитие педагогических инициатив и инновационных практик.

5.2. Руководители проектных, проблемных, творческих объединений являются членами научно-методического совета и отвечают за планирование деятельности внутри своего объединения, обеспечивают условия для активного участия заинтересованных педагогов, учащихся, родителей и местной социально-активной общественности.

5.3. Администрация и руководитель научно-методического совета на основе педагогической диагностики, анализа информации, проявленных социальных запросов разрабатывают стратегию развития инновационной деятельности.

5.4. Оценка адекватности и эффективности инновационной деятельности основывается на принципах открытости и доступности, может осуществляться экспертами разных уровней: педагогический коллектив, администрация, представители родительской общественности, представители структур управления образования, и др.

6. *Механизм создания мотивационных условий для педагогов, работающих в инновационном режиме.*

6.1. В целях повышения статуса педагогов - инноваторов в коллективе предоставляется возможность публикаций исследовательских и научно-практических материалов в СМИ, сборниках, материалах научно-практических конференций.

6.2. Педагоги, активно участвующих в инновационной деятельности лицея премируются в соответствии с Положением об оплате труда.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 641802AC6C707CE73A18C517B0A12CE89B4209FA
Владелец: Жилин Сергей Михайлович
Действителен: с 08.02.2021 до 08.05.2022