

Согласовано с учетом мнения:

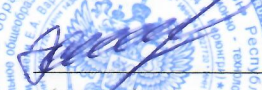
Представительного органа работников
Председатель первичной профсоюзной
Организации ИТЛ № 24 г. Нерюнгри


(подпись) /В.Г. Жуков

26.03.2020года

Утверждено работодателем:

Директор ИТЛ № 24 г. Нерюнгри


(подпись) /С.М. Жилин

Приказ №314 от 26.03.2020 года

Принято:

На общем собрании коллектива

МОУ ИТЛ №24

«26» 03. 2020 года

ПОЛОЖЕНИЕ

**О порядке и условиях премирования работников Муниципального
общеобразовательного учреждения - Информационно-технологический лицей № 24
г. Нерюнгри имени Е.А.Варшавского**

1. Общие положения

1.1. Положение является локальным нормативным актом МОУ ИТЛ №24 г.Нерюнгри, регулирующим порядок применения различных видов и определения размеров финансового вознаграждения работников.

1.2. Положение разработано в соответствии с «Положением по оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования Нерюнгринского района, утвержденным постановлением Нерюнгринской районной администрации от 28.06.2019г № 1047.

1.3. Положение разработано в целях регламентации доплат из премиальной части фонда оплаты труда учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) «Об образовании», Уставом МОУ ИТЛ №24 г. Нерюнгри исходя из специфики работы и выполняемых функций.

1.4. Положение определяет порядок премирования работников МОУ ИТЛ №24 г. Нерюнгри.

2. Цели премирования

2.1. Целью премирования является повышение качества оказания образовательного и воспитательного процессов.

3. Основания для премирования

3.1. Основаниями премирования работников являются критерии и показатели качества и результативности профессиональной деятельности.

4. Виды премиальных выплат.

4.1. К видам премиальных выплат относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;

- виды премиальных выплат работникам определяются в соответствии с данным положением.

4.2. В МОУ ИТЛ №24 г. Нерюнгри установлены следующие виды премии:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

5. Критерии для установления премиальных выплат педагогическим работникам и прочему педагогическому персоналу

5.1. Основными критериями для установления премиальных выплат педагогическим работникам и прочему педагогическому персоналу являются:

5.1.1. Критерии качества обученности (результативности) по итогам семестра, полугодия, учебного года:

- удельный вес выпускников 11-х классов, сдававших итоговую аттестацию в форме ЕГЭ, набравших высокий балл по ЕГЭ;

- удельный вес выпускников 9-х классов, сдававших итоговую аттестацию в новой форме, набравших высокий балл;

- наличие призеров городских, региональных и общероссийских, международных предметных олимпиад;

- наличие призеров городских, региональных и общероссийских, международных творческих конкурсов, игр, спортивных соревнований;

- наличие призеров городских, региональных и общероссийских, международных дистанционных конкурсов, олимпиад;

- участие обучающихся в лицейских, городских, региональных, общероссийских, международных научно-практических конференциях;

- формирование культуры безопасности в образовательной среде и социуме.

5.1.2. Профессиональная компетентность:

- ведение работы в условиях проведения объявленного эксперимента в рамках выполнения федеральных, региональных и иных утвержденных программ;
- периодическое повышение квалификации не реже 1 раза в пять лет, профессиональная переподготовка, обучение в аспирантуре, наличие ученой степени;
- внедрение и использование новых педагогических, информационных технологий, авторских программ в образовательном процессе;
- научная и методическая разработка проектов городских, региональных и российских, международных семинаров, конференций;
- проведение курсовой подготовки педагогических работников;
- постоянное участие в обобщении и распространении педагогического опыта через городские, региональные, российские педагогические чтения, научно-практические конференции, профессиональные конкурсы, творческие мастерские, круглые столы и т.п.;
- участие учителя в общественной работе образовательного учреждения, эффективное решение образовательно-воспитательных задач с привлечением органов самоуправления класса, Учреждения, педагогического сообщества;
- высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний, выполнение работы за рамками должностных обязанностей.

5.1.3. Критерии интеграции и социализации обучающихся, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья:

- выравнивание и коррекция знаний педагогически запущенных обучающихся, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, вовлечение данной категории обучающихся в общественно-полезную деятельность.

5.1.4. Критерии удовлетворенности потребителей образовательных услуг:

- позитивное отношение родительской общественности, выпускников, местного сообщества.

5.1.5. Критерии социальной правовой защиты обучающихся:

- обеспечение и создание безопасных условий обучения.

6. Критерии для установления премиальных выплат обслуживающему персоналу

6.1. Премиальные выплаты обслуживающему персоналу устанавливаются за:

- активное участие в благоустройстве, озеленении, уборке территории Учреждения; обеспечение установленных законодательством санитарно-гигиенических условий в помещениях Учреждения;
- высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний, выполнение работы за рамками должностных обязанностей.

7. Премирование руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера

7.1. Премирование руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, определенных на эти цели в размере до 2% средств субсидии, предусмотренных на оплату труда работников бюджетных учреждений, на предоставление бюджетным учреждениям соответствующей субсидии в соответствии с абзацем второй части 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

7.2. Порядок, критерии и размеры премирования руководителя устанавливаются муниципальными правовыми актами по согласованию с муниципальным органом управления образования Нерюнгринского района».

7.3. Порядок, критерии и размеры премирования заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

7.4. Размеры премирования заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливается учреждением после согласования с органом Управлением образования Нерюнгринского района.

8. Порядок определения премиальных выплат

8.1. Объем премиального фонда работников МОУ ИТЛ №24 г. Нерюнгри формируется в размере не менее 5 процентов средств, утвержденных на очередной год бюджетных ассигнований на оплату труда.

8.2. Премиальный фонд оплаты труда Учреждения распределяется следующим образом:

- фонд, который согласовывается с Управляющим Советом на основании выписки из протокола заседания комиссии по распределению премиальной части оплаты труда.

- фонд руководителя, используемый на премирование особо отличившихся работников при выполнении срочных, важных, неотложных работ, а также юбиляров (мужчины - 60 лет, женщины – 55 лет), неработающих в Учреждении пенсионеров, единовременную выплату в размере одного среднемесячного заработка работника при увольнении в связи с выходом на пенсию .

8.3. Объем премиального фонда формируется учреждением по категориям работников с учетом увеличения фонда оплаты труда отдельным категориям работников согласно нормативным правовым актам .

8.4. Все виды премий включаются в расчет среднего заработка .

8.5. В случае наличия у работника установленной руководителем учреждения дополнительной педагогической нагрузки или дополнительной работы на условиях внутреннего совместительства и (или) совмещения должностей, то по совмещаемым должностям применяются нормы локального акта учреждения, регламентирующие премиальные выплаты.

8.6. Комиссия по распределению премиальной части оплаты труда создается из представителей администрации, профсоюзной организации, рядовых членов коллектива.

8.7. Комиссия формируется на весь учебный год. Количественный состав комиссии – не менее 3 человек и не более 5.

8.8. Задачей комиссии по распределению премиальной части оплаты труда является рассмотрение документов, представленных администрацией лица по вопросам премирования учителей и других работников лица.

8.9. Комиссия является коллегиальным органом, принимающим решение большинством голосов. Решение оформляется протоколом.

8.10. Выписка из протокола заседания комиссии по распределению премиальной части оплаты труда передается на заседание Управляющего совета для принятия решения.

8.11. Члены комиссии осуществляют свою деятельность безвозмездно на общественных началах.

8.12. Распределение выплат по результатам труда премиальной части фонда оплаты труда производится на основании выписки из протокола заседания комиссии по распределению премиальной части оплаты труда в МОУ ИТЛ №24 г. Нерюнгри ,согласованной с Управляющим Советом.

9. Порядок и условия премирования работников учреждения

9.1.С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены следующие виды премии:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к фактической заработной плате или окладу.

Учреждение формирует фонды премирования по категориям работников с учетом увеличения премиального фонда отдельным категориям работников согласно нормативным правовым актам.

9.2. Не использованные средства премирования отдельной категории работников по объективным причинам (не отработавших полностью норму рабочего времени и не выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не достигнувших критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности) могут быть

направлены на увеличение размеров премирования работников, отнесенных к данной категории, либо на премирование других работников.

10. Показатели, условия и размеры премирования за месяц.

10.1. Размер премий зависит от конкретного вклада каждого работника в обеспечение высокой результативности учебно-воспитательного процесса в учреждении, не зависит от стажа работы и устанавливается в соответствии с показателями премирования (см. таблицу №1). Размеры премий установлены с учетом РКС и северных надбавок, но без учета НДФЛ и профсоюзных взносов.

Таблица №1.

	Показатели премирования	сумма
1	Разработка и публикация авторских программ на республиканском, Российском, международном уровне. Индивидуально В составе авторского кол-ва	1700 руб. 700 руб.
2	Регистрация электронных ресурсов в объединенном фонде электронных ресурсов «Наука и образование» МО и НРФ и др. Индивидуально В составе авторского кол-ва	1700 руб. 700 руб.
3	Обобщение опыта работы на методических сайтах и в публикациях.	700 руб.
4	Победа в конкурсах публикаций, методических разработок и др. на республиканском и на Российском уровне	1100 руб.
5	Победа в конкурсах, соревнованиях, играх и др. на муниципальном, республиканском и Российском уровнях	1100 руб.
6	Обобщение педагогического опыта работы на республиканском уровне, очное выступление (он-лайн выступление) на семинарах, заседаниях секций, представление фрагментов уроков.	1100 руб.
7	Обобщение педагогического опыта работы на Российском уровне, очное выступление (он-лайн выступление) на семинарах, заседаниях секций, представление фрагментов уроков.	1700 руб.
8	общение педагогического опыта работы на муниципальном уровне, очное выступление (он-лайн выступление) на семинарах, заседаниях секций, представление фрагментов уроков.	700 руб.
9	Выполнение обязанностей технического специалиста во время подготовки и проведения семинаров, конференций и других мероприятий.	700 руб.
10	Победа в отборочном туре профессионального конкурса на муниципальном уровне.	
	1 место, лауреат	3000 руб.
	2 место	2500 руб.
	3 место	2000 руб.
	сертификат участника	1500 руб.
11	Наличие диплома творческого конкурса учителей (муниципальный уровень).	700 руб.
12	Победа в очном профессиональном конкурсе на республиканском уровне. 1 место, лауреат	10000 руб.
	2 место	8000 руб.
	3 место, призер	7000 руб.
	сертификат участника	3000 руб.
13	Победа в очном профессиональном конкурсе на Российском уровне. 1 место, лауреат	20000 руб.

		2 место	15000 руб.
		3 место	10000 руб.
		сертификат участника	5000 руб.
1 4	Победа в заочном профессиональном конкурсе на республиканском и Российском уровне.		700 руб.
1 5	За методическую и техническую помощь, оказанную учителю при подготовке к профессиональному конкурсу		2000 руб.
1 6	Профессиональное мастерство и высокая результативность работы, отмеченные общественными организациями, высшими профессиональными учебными заведениями на муниципальном уровне.		700 руб.
1 7	Профессиональное мастерство и высокая результативность работы, отмеченные общественными организациями, высшими профессиональными учебными заведениями на Республиканском уровне.		2000 руб.
1 8	Профессиональное мастерство и высокая результативность работы, отмеченные общественными организациями, высшими профессиональными учебными заведениями на Российском уровне.		3000 руб.
1 9	Профессиональное мастерство, высокая результативность работы и победа в рейтинге педагогов, в том числе победа в профессиональном конкурсе «Профи-Учитель» на республиканском уровне.		5000 руб.
2 0	Победа в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников по предмету.	1 место	2500 руб.
		2 место	1800 руб.
		3 место	1500 руб.
		Призер	1500 руб.
2 1	Победа в районной (муниципальной) олимпиаде начальной школы для учащихся 4 классов.	1 место	1500 руб.
		2 место	1000 руб.
		3 место	800 руб.
2 2	Победа в муниципальном этапе республиканской олимпиады по предметам	1 место	1500 руб.
		2 место	1000 руб.
		3 место	800 руб.
		Призер	800 руб.
2 3	Победа в региональном этапе республиканской олимпиады по предметам.	1 место	2000 руб.
		2 место	1500 руб.
		3 место (призер)	1000 руб.
2 4	Победа в республиканском этапе республиканской олимпиады по предметам.	1 место	3000 руб.
		2 место	2000 руб.
		3 место (призер)	1000 руб.
2 5	Победа в региональном этапе Всероссийской олимпиады школьников по предмету.	1 место	7000 руб.
		2 место	6000 руб.
		3 место (призер)	5000 руб.
2 6	Победа во Всероссийской олимпиаде школьников по предмету.		
		1 место	12000 руб.
		2 место	10000 руб.
		3 место	9000 руб.

		(призер)	
2 7	За помощь, оказанную при подготовке ученика к олимпиаде		500 руб.
2 8	За помощь, оказанную при подготовке ученического проекта победителя и призера		1500 руб.
2 9	Победа в заключительном (очном) этапе Всероссийских вузовских олимпиад первого уровня, идущих в зачет при определении олимпиадного рейтинга образовательных учреждений		
		1 место	5000 руб.
		2 место	3000 руб.
		3 место (призер)	2000 руб.
3 0	Победа в заключительном (очном) этапе Всероссийских вузовских олимпиад второго и третьего уровней, идущих в зачет при определении олимпиадного рейтинга образовательных учреждений		СВОШ 2 уровень
		1 место	2500 руб.
		2 место	1500 руб.
		3 место (призер)	700 руб.
3 1	Победа в заключительном (очном) этапе Региональных вузовских олимпиад , идущих в зачет при определении олимпиадного рейтинга образовательных учреждений		
		1 место	1000 руб.
		2 место	800 руб.
		3 место (призер)	500 руб.
3 2	Высокая результативность (от 80 до 85 баллов) по предметам на ЕГЭ (за каждого обучающегося)		1000 руб.
3 3	Высокая результативность (от 86 до 95 баллов) по предметам на ЕГЭ (за каждого обучающегося)		2000 руб.
3 4	Высокая результативность (от 96 до 99 баллов) по предметам на ЕГЭ (за каждого обучающегося)		2500 руб.
3 5	Высокая результативность (100 баллов) по предметам на ЕГЭ (за каждого обучающегося)		6000 руб.
3 6	Выполнение обязанностей уполномоченного представителя ГЭК при проведении ЕГЭ по предмету		2500 руб.
3 7	Выполнение обязанностей ответственного организатора в аудитории при проведении ЕГЭ по предмету.		1500 руб.
3 8	Выполнение обязанностей организатора в аудитории при проведении ЕГЭ по предмету.		1000 руб.
3 9	Выполнение обязанностей ответственного организатора в аудитории при проведении ОГЭ, итогового сочинения по предмету.		1000 руб.
4 0	Выполнение обязанностей организатора в аудитории при проведении ОГЭ, итогового сочинения по предмету, устного экзамена по русскому языку .		800 руб.
4 1	Выполнение обязанностей экспертов при проведении ГИА по предмету и итогового сочинения.		1500 руб.
4 2	Выполнение обязанностей экспертов при проведении репетиционных ЕГЭ, ОГЭ, итогового сочинения,.		500 руб.
4 3	Выполнение обязанностей организаторов при проведении городских репетиционных ЕГЭ, ОГЭ, итогового сочинения .		500 руб.
4 4	Выполнение обязанностей технического специалиста во время подготовки и проведения репетиционных ЕГЭ, ОГЭ, итогового сочинения.		500 руб.
4 5	Выполнение обязанностей технического специалиста во время подготовки и проведения устного государственного экзамена по предмету.		700 руб.

4 6	Выполнение обязанностей технического специалиста во время подготовки и проведения ЕГЭ и ОГЭ в ППЭ по предмету, при сканировании работ учащихся.	800 руб.
4 7	Выполнение обязанностей технического специалиста во время подготовки и проведения итогового сочинения, при сканировании работ учащихся.	700 руб.
4 8	Победа учащихся в муниципальном этапе конкурса «Будущий дипломат» 1 место	1000 руб.
	2 место	800 руб.
	3 место (призер)	600 руб.
4 9	Победа учащихся (командные места) в очных муниципальных творческих конкурсах, турнирах, играх, олимпиадах, соревнованиях.	
	1 место	600 руб.
	2 место	400 руб.
	3 место (призер)	300 руб.
5 0	Победа учащихся (личные места) в очных муниципальных творческих конкурсах, турнирах, играх, олимпиадах, соревнованиях.	
	1 место	300 руб.
	2 место	250 руб.
	3 место (призер)	200 руб.
5 1	Победа команды (3 и более участников) в заочных или он-лайн региональных, межрегиональных и всероссийских творческих конкурсах, турнирах, играх, олимпиадах, соревнованиях.	
	1 место	800 руб.
	2 место	600 руб.
	3 место	400 руб.
52	Победа учащихся в очных или он-лайн региональных и межрегиональных творческих конкурсах, турнирах, играх, олимпиадах, соревнованиях.	
	1 место	500 руб.
	2 место	300 руб.
	3 место	200 руб.
53	Победа учащихся в зочных или он-лайн Всероссийских творческих конкурсах, турнирах, играх, олимпиадах, соревнованиях.	
	1 место	500 руб.
	2 место	400
	3 место	300 руб.
54	Победа учащихся в рейтинговых заочных или он-лайн региональных и межрегиональных творческих конкурсах, турнирах, играх, олимпиадах, соревнованиях.	
	1 место	600 руб.
	2 место	500 руб.
	3 место	400 руб.
5 5	Победа учащихся в рейтинговых заочных или он-лайн республиканских конкурсах, турнирах, играх, олимпиадах, соревнованиях.	
	1 место	800 руб.
	2 место	700 руб.
	3 место	600 руб.
5 6	Победа команды (3 и более участников) в рейтинговых заочных или он-лайн Всероссийских творческих конкурсах, турнирах, играх, олимпиадах, соревнованиях.	
	1 место	1000 руб.
	2 место	800 руб.
	3 место	600 руб.

5 7	Победа команды (3 и более участников) в региональных и межрегиональных очных соревнованиях по робототехнике.		
		1 место	1300 руб.
		2 место	800 руб.
		3 место	700 руб.
5 8	Подготовка победителей в региональных и межрегиональных очных соревнованиях по робототехнике.		
		1 место	800 руб.
		2 место	700 руб.
		3 место	600 руб.
5 9	Победа обучающихся в очных республиканских творческих конкурсах, соревнованиях, турнирах, играх.		
		1 место	3500 руб.
		2 место	2500 руб.
		3 место	2000 руб.
6 0	Победа обучающихся в очных Российских творческих конкурсах, турнирах, играх.		
		1 место	6000 руб.
		2 место	4500 руб.
		3 место	4000 руб.
6 1	Победа учащихся в региональных и межрегиональных очных конференциях Детских общественных объединений		
		1 место	1200 руб.
		2 место	1000 руб.
		3 место	800 руб.
6 2	Победа команды во Всероссийских конкурсах, форумах и очных соревнованиях по робототехнике.		
		1 место	3500 руб.
		2 место	2800 руб.
		3 место	2500 руб.
6 3	Победа учащихся в дистанционных, заочных региональных, республиканских и Всероссийских НПК		
		1 место	700 руб.
		2 место	600 руб.
		3 место	400 руб.
6 4	За помощь, оказанную при подготовке ученического проекта к дистанционной, заочной региональной, республиканской и Всероссийской НПК		500 руб.
6 5	Победа учащихся в очных региональных и республиканских НПК, проводимых вузами		
		1 место	1000 руб.
		2 место	700 руб.
		3 место	600 руб.
6 6	Командная победа учащихся в муниципальных военно- спортивных соревнованиях, идущих в зачет при определении рейтинга образовательных учреждений.		
		1 место	1000 руб.
		2 место	700 руб.
		3 место	600 руб.
6 7	Победа учащихся в муниципальных спортивных соревнованиях в рамках Комплексной Спартакиады среди ОУ(личные результаты).		
		1 место	500 руб.
		2 место	300 руб.
		3 место	200 руб.

6 8	Командная победа учащихся в муниципальных спортивных соревнованиях в рамках Комплексной Спартакиады среди ОУ.		
		1 место	1500 руб.
		2 место	1000 руб.
		3 место	800 руб.
6 9	Командная победа учащихся в республиканских спортивных соревнованиях в рамках Комплексной Спартакиады среди ОУ.		
		1 место	3500 руб.
		2 место	2800 руб.
		3 место	2000 руб.
7 0	Победа учащихся, представляющих МОУ ИТЛ №24 в российских спортивных соревнованиях, кроме обучающихся, выступающих в составе сборной, идущих в зачет при определении рейтинга образовательных учреждений (личный результат).		
		1 место	2000 руб.
		2 место	1500 руб.
		3 место	700 руб.
7 1	Командная победа учащихся МОУ ИТЛ №24 в российских соревнованиях, представляющих МОУ ИТЛ №24 и подготовленных работниками МОУ ИТЛ №24, идущих в зачет при определении рейтинга образовательных учреждений.		
		1 место	5000 руб.
		2 место	3500 руб.
		3 место	2500 руб.
7 2	Победа учащихся в региональной (межрегиональной) научно-практической конференции «Шаг в будущее», «РоботоБУМ» и др. Работа рекомендована для участия в республиканском этапе или всероссийском этапе.		2000 руб.
		1 место	1500 руб.
		2 место	800 руб.
		3 место	700 руб.
7 3	Победа учащихся в республиканской научно-практической конференции «Шаг в будущее», «РоботоБУМ» и др., рекомендация к участию во Всероссийском этапе.		
		Лауреат	5000 руб.
		1 место	4500 руб.
		2 место	3500 руб.
		3 место	3000 руб.
		4 место	2000 руб.
		финалист	1800 руб.
7 4	Командная победа учащихся в республиканской конкурсах научно-технологических проектах «Большие вызовы» и др., рекомендация к участию во Всероссийском этапе.		
		1 место	5000 руб.
		2 место	4500 руб.
		3 место	4000 руб.
7 5	За помощь, оказанную при подготовке ученического проекта победителя и призера		1000 руб.
7 6	Перевод проектной работы на английский язык участия в НПК республиканского или Всероссийского уровня.		3000 руб.
7 7	Победа ученика в конкурсе представлений проектов на английском языке в рамках республиканской или Всероссийской научно-практической конференции «Шаг в будущее», «РоботоБУМ» и др.		4000 руб.
7	Победа учащихся в очном этапе Всероссийских научно-практических		

8	конференций «Шаг в будущее», «Первые шаги», «РоботоБУМ» и др.	
		1 место 6000 руб.
		2 место 5000 руб.
		3 место 4000 руб.
7 9	Победа учащихся в очном международном этапе научно-практических конференций «Шаг в будущее», «РоботоБУМ» и др.	
		1 место 7000 руб.
		2 место 6000 руб.
		3 место 5000 руб.
8 0	За помощь, оказанную при подготовке ученического проекта победителя и призера	2000 руб.
8 1	Перевод на английский язык ученического проекта победителя и призера международного этапа научно-практических конференций «Шаг в будущее», «РоботоБУМ» и др.	5000 руб.
8 2	Проведение консультаций и оказание методической помощи педагогическим работникам при подготовке ученического проекта, занявшего призовое место на республиканском и Всероссийском этапе научно-практических конференций и др.	700 руб.
8 3	Качественная подготовка, систематизация, техническое и эстетическое оформление лицейских кабинетов, <u>сайтов</u> и др. к смотру-конкурсу на муниципальном этапе	
		1 место 2000 руб.
		2 место 1500 руб.
		3 место 1000 руб.
8 4	Проведение курсовой подготовки педагогических работников на муниципальном уровне	1000 руб.
8 5	Проведение курсовой подготовки педагогических работников на республиканском уровне	2000 руб.
8 6	Организация и проведение очных республиканских и Всероссийских предметных олимпиад выполнение работы, не входящей в непосредственный функционал.	1000 руб.
8 7	В честь празднования юбилея (мужчины - 60-летия, женщины - 55-летия), единовременная выплата в связи при увольнении в связи с выходом на пенсию	Среднемесячная заработная плата.
8 8	Выполнение работ за рамками должностных обязанностей, работу в выходные дни в период проведения подготовки лица к различным форумам, смотрам, конкурсам, мероприятиям.	1000 руб.
8 9	Организация и проведение региональных (межрегиональных) республиканских и Всероссийских мероприятий и выполнение работы, не входящей в непосредственный функционал.	1000 руб.
9 0	Победа обучающихся в лицейском конкурсе «Лучший класс в лицее» (Результаты подводятся по итогам года. Предварительные итоги конкурса подводятся 1 раз в семестр на заседаниях совета детских организаций 1-4, 5-8, 9-11 классов). Классному руководителю вручается премия в размере	1500 руб.

11. Показатели, условия и размеры премирования за месяц, квартал, 6 месяцев, за 9 месяцев, за год

11.1. Размер премиальных выплат устанавливается в процентном отношении от фактически начисленной заработной платы или от оклада за отработанный период, при условии отсутствия оснований для снижения премии работникам МОУ ИТЛ №24 за отработанный период (п.12 настоящего Положения).

12. Основание для снижения премии работникам МОУ ИТЛ №24 за отработанный период

12.1. Работникам МОУ ИТЛ №24 может быть снижен размер премиальных выплат в связи с ненадлежащим исполнением обязанностей, определенных трудовым договором, допущенными нарушениями трудовой дисциплины, наличием дисциплинарных взысканий.

12.2. Предложения для снижения премиальных выплат оформляются информационной справкой, в которой указывается ФИО, должность, основание для снижения премии за отработанный период и прилагаются:

- докладная зам. директора;
- документы о персональном расследовании;
- объяснительная записка работника МОУ ИТЛ №24;
- приказ директора об объявлении замечания.

Справка и пакет документов представляются в комиссию по распределению премиальной части оплаты труда для согласования (основания см. таблица №2)

Таблица №2.

Наименование структурного подразделения (АУП, педагогический персонал, учебно-вспомогательный персонал, тех. персонал)	Основание для снижения премии	Размер уменьшения ежемесячной, премии (в процентах)	Документ
1	2	3	4
АУП, педагогический персонал, учебно-вспомогательный персонал, тех. персонал)	Ненадлежащее исполнение обязанностей, определенных должностной инструкцией, отсутствие без уважительной причины на совещаниях, педсоветах.	10%	Приказ директора МОУ ИТЛ №24 об объявлении замечания.
АУП, педагогический персонал, учебно-вспомогательный персонал, тех. персонал)	Наличие грубого дисциплинарного взыскания	20%	Приказ директора МОУ ИТЛ №24 об объявлении замечания на основании информационных справок зам. директора.
АУП, педагогический персонал, учебно-вспомогательный персонал, тех. персонал)	Нарушение трудового законодательства	10%	Приказ директора МОУ ИТЛ №24 об объявлении замечания на основании информационных справок зам. директора.
Педагогический персонал, учебно-вспомогательный персонал	Несоблюдение правил ТБ, ППБ и должностных инструкций во время образовательного	10%	Приказ директора МОУ ИТЛ №24 об объявлении замечания на основании информационных

	процесса		справок зам. директора.
Педагогический персонал, учебно-вспомогательный персонал	Невыполнение распоряжений директора МОУ ИТЛ №24, зам. директора, решений совещаний	10%	Приказ директора МОУ ИТЛ №24 об объявлении замечания на основании информационных справок зам. директора.
Педагогический персонал	При наличии одного неудовлетворительного занятия (эффективность менее 40б), независимо от оценок других и количества посещенных занятий	5%	Приказ директора МОУ ИТЛ №24 об объявлении замечания на основании информационных справок зам. директора.

12.3. Решение Комиссии с указанием размера о снижении ежемесячной премиальной выплаты работнику МОУ ИТЛ №24, допустившим упущения в работе, предоставляется директору МОУ ИТЛ №24, издается приказ.

12.4. Восстановление размера премии работниками МОУ ИТЛ №24 за следующий отработанный период происходит при отсутствии нареканий в адрес данного работника со стороны администрации за ненадлежащее исполнение обязанностей, определенных должностными инструкциями.

12.5. При принятии директором МОУ ИТЛ №24 решения о снижении размера премии за отработанный период работникам учреждения бухгалтерией производится перерасчет размера премии.

13. Срок действия Положения и условия внесения изменений и дополнений

13.1. Срок действия данного Положения не ограничен.

13.2. Изменения и дополнения к Положению о премиальной части заработной платы принимаются в составе новой редакции «Положения» решением общего собрания работников МОУ ИТЛ №24 г. Нерюнгри и утверждается директором МОУ ИТЛ №24 г. Нерюнгри по согласованию с Профсоюзным комитетом.

13.3. Положение принимается на общем собрании коллектива МОУ ИТЛ №24 г. Нерюнгри .