

Согласовано:
председатель профсоюзной
организации МОУ ИТЛ №24
 Бардина А.А.
«30» декабря 2016 г.

Утверждаю:
Директор ИТЛ №24
 Жилин С.М.
«30» декабря 2016 г.
Приказ № 1009 от 30.12.2016г



**Положение
об оплате труда работников
МОУ ИТЛ № 24 г. Нерюнгри
(с изменениями с-но Постановления НРА №1914 от 27.12.2016г.)**

**Положение
об оплате труда работников МОУ ИТЛ №24 г.Нерюнгри**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МОУ ИТЛ № 24 г. Нерюнгри (далее - Положение), разработано в соответствии с нормативными правовыми актами:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Законом Республики Саха (Якутия) «Об учителе» от 14.06.1995 года 3 № 67-I;

Указом Президента Республики Саха (Якутия) от 19 августа 2011 года № 868 «О мерах по поддержке учителей»;

постановлениями Правительства Республики Саха (Якутия):

от 18 сентября 2008 года № 372 «О концепции перехода на новые системы оплаты труда работников государственных учреждений»;

от 24 августа 2011 года № 413 «О мерах по поддержке учителей»;

от 29 сентября 2011 года № 457 «Об увеличении бюджетных ассигнований на оплату труда работников республиканских государственных учреждений»;

от 28 декабря 2011 года № 658 «О мерах по поддержке библиотечных и медицинских работников образовательных учреждений»;

от 30 декабря 2011 года № 672 «О мерах по поддержке педагогических работников образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования»;

от 30 августа 2012 г. № 383 «О мерах по реализации в 2012 - 2013 годах Указа Президента Республики Саха (Якутия) от 29 августа 2012 г. N 1616 «О Концепции повышения заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики и минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) на 2012 - 2017 годы» (в редакции постановления от 14.12.2012 № 564);

приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении квалификационных групп должностей работников образования»;

от 29 мая 2008 года №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»;

приказами Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия):

от 29 сентября 2008 года № 522-ОД «Об утверждении рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных республиканских государственных учреждений»;

от 06 октября 2008 года № 537-ОД «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих» (в редакции приказа от 11.10.2011 № 685-ОД);

от 14 октября 2008 года № 563-ОД «Об утверждении Рекомендаций по установлению размеров повышающих коэффициентов за наличие ученой степени, почетного звания;

приказами Министерства образования Республики Саха (Якутия):

от 29 октября 2012 года № 01-16/4920 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Республики Саха (Якутия)»;

от 29.10.2012 № 01-16/4912 «О перечне типов образовательных учреждений общего образования»;

Модельной методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования «Новая система оплаты труда работников образования» (утв. Министерством образования и науки Российской Федерации 22 ноября 2007 года)

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников за счет средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия), бюджета муниципального образования «Нерюнгринский район»:

- предоставленных муниципальным бюджетным учреждениям в виде субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания.

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час) для педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

повышающие коэффициенты к окладам;

виды, критерии установления и размеры выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования);

виды, критерии установления и размеры надбавок стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования);

условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителя, главных бухгалтеров;

другие вопросы оплаты труда.

1.4. Перечень должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе:

1.4.1. К административно-управленческому персоналу относятся лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую тарифно-квалификационным характеристикам по должности, выполняющие функции руководителей, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, главных бухгалтеров.

1.4.2. К педагогическим работникам относятся лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую тарифно-квалификационным характеристикам по должности в соответствии с перечнем, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.

1.4.3. Отнесение работников к профессионально-квалификационным группам учебно-вспомогательного персонала, общеотраслевым профессиям специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих производится в соответствии с приказами Минздравсоцразвития Российской Федерации об утверждении профессиональных квалификационных групп.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер окладов, повышающих коэффициентов к окладам, надбавок стимулирующего и доплат компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений образования увеличивается в размерах (с учетом средств от приносящей доход деятельности) :

1.7.1. Педагогических работников учреждения с 01 сентября 2012 года на 23,3 процента, с 01 ноября 2012 года на 19,6 процентов, с 1 января 2013 года на 10,0 процентов, с 01 сентября 2013 года на 6,7 процентов, с 01 августа 2014 года на 5,8 процентов.

1.7.2. Прочих работников, не указанных в п.1.7.1. настоящего Положения с 01 сентября 2012 года на 15 процентов, с 1 сентября 2013 года на 15,0 процентов, с 01 августа 2014 года на 5,8 процентов.

Дополнительные средства, предусмотренные пунктом 1.7 направляются на повышение заработной платы в следующем порядке:

- на увеличение окладов (должностных окладов) , ставок заработной платы с 01 сентября 2012года , с 1 сентября 2013 года на 6,5 процентов, с 01 августа 2014года на 5,8 процентов.

- на обеспечение начисления месячной заработной платы работников, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) , в размере не ниже величины минимальной заработной платы, установленной Республиканским (региональным) соглашением о минимальной заработной плате в Республике Саха (Якутия) между Правительством Республики Саха (Якутия) , Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и республиканским объединением работодателей, исходя из фактической численности работников, с 01июля 2016года в размере 16824 рублей;

- на увеличение фонда стимулирования работников до достижения его объема до 30 процентов средств, предусмотренных на оплату труда, с учетом показателей эффективности их работы.

1.8. Средства, указанные в пункте 1.7. направляются в виде субсидий на выполнение муниципального задания в части начисления фонда оплаты труда.

1.9. Фонд оплаты труда в учреждении формируется на календарный год исходя их объема лимитов бюджетных обязательств, предоставленных бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания ,объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Штатное расписание и тарификационный список утверждается руководителем учреждения в пределах сформированного на календарный год фонда оплаты труда и включает в себя все должности работников данного учреждения.

Размеры повышающих коэффициентов и иных выплат стимулирующего характера устанавливается учреждением в пределах сформированного на календарный год фонда оплаты труда.

2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников МОУ ИТЛ № 24 г. Нерюнгри, непосредственно осуществляющих учебный процесс по модельной методике

2.1. Настоящий порядок распространяется на педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс, за исключением педагогических работников общеобразовательных учреждений, осуществляющих индивидуальное обучение учащихся на дому по медицинским показаниям.

2.2. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника , исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

За счет средств общей части оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, производится выплата за приоритетность предмета, за квалификационную категорию предмета, деление классов на группы.

Стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час) рассчитывается каждым образовательным учреждением самостоятельно в пределах объема средств, рассчитанных по нормативу.

2.3. За счет средств специальной части оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, производится выплата:

- повышающего коэффициента молодым специалистам педагогическим работникам образовательного учреждения, осуществляющего учебный процесс;
- персонального повышающего коэффициента;
- доплат компенсационного характера за работу с неблагоприятными условиями труда;
- компенсационных выплат за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работников;
- надбавок за педагогический стаж работы;
- доплат за наличие ученой степени кандидата наук и доктора наук, почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия;
- за работу в учреждениях, являющихся экспериментальными, инновационными площадками, базовыми и опорными школами федерального и республиканского значения -15 %;
- за работу в учреждениях, являющихся экспериментальными, инновационными площадками, базовыми и опорными школами районного(муниципального) значения -12 %;
- за работу в классах с углубленным изучением отдельных предметов по профилю углубления;

Заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, состоит из оклада, доплат, надбавок стимулирующего характера, премии по результатам работы.

2.4. Оклад педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$O = O_1 + O_1 \times \sum q + (100 \text{ рублей} / 18 \text{ часов} \times \text{количество часов по предмету в неделю})$$
, где:

O - оклад педагога, осуществляющего учебный процесс;

O_1 - оклад педагога на часы;

q – сумма повышающих коэффициентов

$$O_1 = Cmn \times Y \times K_{гр} \times П \times 4,34, \text{ где:}$$

$C_{\text{тп}}$ - расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

$У$ - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

$K_{\text{гр}}$ - коэффициент деления на группы;

Π - количество часов по предмету фактически в неделю в каждом классе;

4,34 – количество недель в месяце.

$$\sum q = (\hat{E}_{\hat{A}} + \hat{E}_{\hat{i}\hat{o}\hat{e}\hat{i}\hat{o}} - 1), \text{ где:}$$

$ККВ$ – повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

$K_{\text{приор}}$ - повышающий коэффициент за приоритетность предмета.

2.5. Сумма доплат рассчитывается по следующей формуле:

$$Д = О \times \sum \epsilon_i + \sum a_j, \text{ где:}$$

$Д$ – сумма доплат;

$О$ – оклад педагога, осуществляющего учебный процесс;

ϵ_i – повышающие коэффициенты;

a_j – доплаты, установленные в абсолютной сумме.

2.6. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$З_б = (О + Д) \times РР, \text{ где:}$$

$З_б$ – базовая заработная плата педагога;

$О$ – оклад педагога, осуществляющего учебный процесс;

$Д$ - сумма доплат;

$РР$ – выплаты по районному регулированию.

2.7. Расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (стоимость 1 ученико-часа) определяется по следующей формуле:

$$C_{\text{тп}} = \frac{\Phi O T o / k_{\text{ср.кат.}} \times 245}{(a_1 \epsilon_1 + a_2 \epsilon_2 + \dots + a_{11} \epsilon_{11}) \times 365}, \text{ где:}$$

$C_{\text{тп}}$ - расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

«ФОТО – общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс;

Кср.кат. – коэффициент средней квалификационной категории по учреждению, который рассчитывается, как частное от деления суммы коэффициентов за квалификационную категорию учителей по учреждению на фактическое количество учителей».

a_1 – количество учащихся в первых классах и т.д.;

b_1 – количество часов за год по учебному плану в первых классах и т.д.;

245 – количество дней в учебном году;

365 – количество дней в календарном году.

Максимальная учебная нагрузка не может превышать норм, установленных санитарными правилами и нормами.

В норму рабочего времени педагогических работников, применяемую образовательным учреждением при исчислении заработной платы, соответственно и в стоимость бюджетной образовательной услуги (руб/ученико-час) входит аудиторная и отдельные виды неаудиторной занятости.

Стоимость одного ученико-часа рассчитывается 1 раз в год по состоянию на 1 сентября текущего года.

2.8.МОУ ИТЛ № 24 г. Нерюнгри самостоятельно определяет необходимость приоритетности предмета в зависимости от специфики образовательной программы и учебного плана.

Повышающий коэффициент за приоритетность предмета устанавливается в следующих размерах:

1-я группа – 1,15; 2-я группа – 1,10; 3-я группа – 1,00.

При этом количество предметов, отнесенных к 1 группе, не может превышать 25 процентов общего количества предметов, отнесенных ко 2 группе – не более 10 процентов. При отнесении предметов к группам по приоритетности и определении общего количества предметов преподавание в каждом из I - IV классов считается как отдельный предмет.

2.9. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс*, устанавливается в следующих размерах:

1,70 – высшая квалификационная категория;

1,40 – первая квалификационная категория;

1,15 – вторая квалификационная категория;

1,15 – соответствие занимаемой должности.

*В соответствии с перечнем типов образовательных учреждений общего образования, утвержденным приказом Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29.10.2012г. №01-16/4912 «О перечне типов образовательных учреждений общего образования».

2.10. Коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении по отдельным предметам (технология, физическая культура, информатика, иностранный язык, якутский язык в школах с русским языком обучения, русский язык в школах с якутским языком обучения) устанавливается в следующих размерах:

- 1,0 – если класс не делится на группы;
- 2,0 - при количестве учащихся в группах до 13 человек;
- 1,78 - при количестве учащихся в группах 14 человек ;
- 1,67 – при количестве учащихся 15 человек;
- 1,56 – при количестве учащихся в группах 16 ;
- 1,5 – при количестве учащихся в группах от 17 и выше.

2.11. Компенсационные выплаты за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работников:

Наименование доплаты	руб. в месяц
за классное руководство: <i>в классах с количеством учащихся менее половины установленной нормы оплата производится в размере 50%</i>	750
за заведование учебными кабинетами	500
за заведование учебными мастерскими	550
при наличии комбинированных мастерских	800
за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию за каждую секцию (2 часа в неделю)	550
за заведование методическими объединениями	450

Повышающий коэффициент за проверку письменных работ:

- по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, математике, учителям начальных классов – 0,15;
- по химии, физике, биологии, иностранному языку, черчению, географии, информатике, истории, обществоведению – 0,10.

Повышающий коэффициент учителям якутского языка и литературы в классах с русским языком обучения – 0,15.

2.12. Повышающий коэффициент за педагогический стаж педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, образовательных учреждений общего образования*, устанавливается в следующих размерах:

Педагогический стаж	Размер повышающего коэффициента
От 0 до 5 лет	0,10
От 5 до 10 лет	0,15
От 10 до 15 лет	0,20

Свыше 15 лет	0,25
--------------	------

*в соответствии с перечнем типов образовательных учреждений общего образования, утвержденным приказом Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29.10.2012 года №01-16/4912 «О перечне типов образовательных учреждений общего образования».

2.13. Выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия устанавливаются в следующих размерах:

Наименование выплаты	руб. в месяц
За профессиональные знаки отличия Российской Федерации и Республики Саха (Якутия)	320
За почетные звания Российской Федерации и Республики Саха (Якутия)	690
Отраслевой (ведомственный) знак отличия	320
За ученую степень:	
кандидата наук	520
доктора наук	1200

При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия выплата применяется по одному (максимальному) основанию.

Лицам, имеющим одновременно почетные звания, знаки отличия и ученую степень, выплаты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, знака отличия устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени, почетного звания, знака отличия.

2.14.Повышающий коэффициент молодым специалистам – педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования, осуществляющим учебный процесс, имеющим педагогический стаж от 0 до 3 лет, устанавливается в размере 0,15.

Выплата повышающего коэффициента молодым специалистам – педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования, осуществляющим учебный процесс, прекращается с момента: прохождения ими обязательной аттестации на соответствие занимаемой должности, либо при достижении педагогического стажа 3 года.

2.15.Педагогическому работнику, осуществляющему учебный процесс может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу с

учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 2,0 к окладу.

2.16. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

2.17. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

2.18. В целях поощрения работникам выплачиваются надбавки стимулирующего характера и премии, предусмотренные разделами 8 и 9 настоящего Положения.

2.19. Рекомендуемая схема распределения фонда оплаты труда по модельной методике указана в приложении № 5 к настоящему Положению.

* Аудиторная занятость педагогических работников включает проведение уроков и подготовку к ним. Неаудиторная занятость педагогических работников включает следующие виды работы с обучающимися в соответствии с должностными обязанностями: проведение консультаций и дополнительных занятий с учащимися, техника безопасности, обеспечение охраны жизни и здоровья учащихся в период образовательного процесса.

3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала на основе профессионально-квалификационных групп

3.1. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к профессионально-квалификационным группам (ПКГ) в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.	
	с 01.08. 2014 года	
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	3069	
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	3582	
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	4200	
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	5370	

3.2.К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года могут быть установлены:

- а) повышающие коэффициенты:
 - повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
 - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
 - повышающий коэффициент за ученую степень;
 - повышающий коэффициент за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
 - персональный повышающий коэффициент к окладу;
 - повышающий коэффициент за выслугу лет;
 - повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения);
 - повышающий коэффициент молодым специалистам - педагогическим работникам образовательного учреждения.

б) надбавка за стаж работы педагогическим работникам.

3.3.Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

3.4.Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

3.5.Размер повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню устанавливается всем педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

3.6.Повышающие коэффициенты к окладу за квалификационный уровень устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	-
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	-
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,05
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12

3.7. Педагогическим работникам повышающие коэффициенты за наличие ученой степени, почетного звания, профессиональных знаков отличия, за квалификационную категорию устанавливаются в следующих размерах:

1	За наличие ученой степени:	
1.1	<i>кандидата наук</i>	0,15
1.2	<i>доктора наук</i>	0,30
2	Почетное звание	0,20
3	Профессиональные знаки отличия	0,10
4	Отраслевой (ведомственный) знак отличия	0,10
5	За квалификационную категорию:	
5.1.	Педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования*, учреждений дошкольного образования	
	<i>соответствие занимаемой должности</i>	0,20
	<i>вторая квалификационная категория</i>	0,20
	<i>первая квалификационная категория</i>	0,45
	<i>высшая квалификационная категория</i>	0,75
5.2.	Педагогическим работникам (кроме работников, указанных в подпункте 5.1.)	
	<i>соответствие занимаемой должности</i>	0,10

	<i>вторая квалификационная категория</i>	0,10
	<i>первая квалификационная категория</i>	0,20
	<i>высшая квалификационная категория</i>	0,30

*в соответствии с перечнем типов образовательных учреждений общего образования, утвержденным приказом Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29.10.2012г. № 01-16/4912 «О перечне типов образовательных учреждений общего образования».

3.8.Повышающий коэффициент за педагогический стаж педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования*, учреждений дошкольного образования устанавливается в следующих размерах:

Педагогический стаж:	Размер повышающего коэффициента
От 0 до 5 лет	0,10
От 5 до 10 лет	0,15
От 10 до 15 лет	0,20
Свыше 15 лет	0,25

*в соответствии с перечнем типов образовательных учреждений общего образования, утвержденным приказом Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29.10.2012г. №01-16/4912 «О перечне типов образовательных учреждений общего образования».

3.9.Надбавка за педагогический стаж работы педагогическим работникам (кроме работников, указанных в пункте 3.8. устанавливается согласно Закону Республики Саха (Якутия) «Об учителе» от 14.06.1995г. 3 №67-I (ред. от 28.04.2002г. 12-3 №351-II) в следующих размерах:

Педагогический стаж:	руб.*
От 0 до 5 лет	300
От 5 до 10 лет	400
От 10 до 15 лет	600
Свыше 15 лет	900

*в размере сумм, установленных Законом Республики Саха (Якутия) «Об учителе» за педагогический стаж работы, учтены районный коэффициент и надбавки за работу в районах Крайнего Севера.

3.10. Повышающий коэффициент молодым специалистам – педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования, имеющим педагогический стаж от 0 до 3 лет, устанавливается в размере 0,20.

Выплата повышающего коэффициента молодым специалистам – педагогическим работникам общеобразовательных учреждений общего образования прекращается с момента прохождения ими обязательной аттестации на соответствие занимаемой должности, либо при достижении педагогического стажа 3 года.

3.11. При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

3.12. Лицам, имеющим одновременно почетные звания, профессиональные знаки отличия и ученую степень, повышающие коэффициенты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

3.13. Повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания, знака отличия устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени, почетного звания, знака отличия.

3.14. Размер окладов, повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню, повышающих коэффициентов за квалификационную категорию (кроме повышающих коэффициентов за квалификационную категорию педагогам - библиотекарям образовательных учреждений*), повышающих коэффициентов за выслугу лет работы, повышающих коэффициентов за ученую степень, почетное звание, отраслевой (ведомственный) знак отличия, установленные для работников учреждений культуры, применяются для аналогичных категорий работников муниципальных учреждений системы образования Нерюнгринского района.

Библиотекарям МОУ ИТЛ № 24 г. Нерюнгри* повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

вторая категория – 0,20

первая категория – 0,35

ведущий – 0,55

*в соответствии с перечнем типов образовательных учреждений, указанным в приложении № 1 постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 декабря 2011 года №658 «О мерах по поддержке библиотечных и медицинских работников образовательных учреждений».

3.15. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

3.16. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

3.17. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

3.18.В целях поощрения работникам выплачиваются надбавки стимулирующего характера и премии, предусмотренные разделами 8 и 9 настоящего Положения.

3.19.Учебно-вспомогательному персоналу устанавливается повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет в следующих размерах:

За выслугу лет:	
<i>от 2 до 5 лет</i>	до 0,10
<i>от 5 до 10 лет</i>	до 0,15
<i>от 10 до 15 лет</i>	до 0,20
<i>свыше 15 лет</i>	до 0,30

В стаж для назначения выплаты за выслугу лет могут засчитываться периоды работы в данной должности, независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

4.Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

4.1. Размеры окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада) руб.	
	с 01 августа 2014 года	
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	2556	
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	2942	
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	3709	
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	4857	

4.2.Размеры повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню устанавливаются работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ в следующих размерах к окладу:

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
5 квалификационный уровень	0,24
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
5 квалификационный уровень	0,24
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12

4.3.К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
- повышающий коэффициент за выслугу лет;

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения).

4.4.Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных выплат.

4.5.Повышающие коэффициенты к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения, занимающим должности служащих в следующих размерах к окладу:

За выслугу лет:	
<i>от 2 до 5 лет</i>	до 0,10
<i>от 5 до 10 лет</i>	до 0,15
<i>от 10 до 15 лет</i>	до 0,20
<i>свыше 15 лет</i>	до 0,30

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет могут засчитываться периоды работы по специальности, независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

4.6.Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

4.7.Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

4.8.С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

4.9.В целях поощрения работникам выплачиваются надбавки стимулирующего характера и премии, предусмотренные разделами 8 и 9 настоящего Положения. Выплаты производятся с учетом финансового обеспечения.

4.10. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения) устанавливается работникам ,занимающим должности служащих, в размере до 0,1.

**5. Порядок и условия оплаты труда работников,
осуществляющих профессиональную деятельность по
общеотраслевым профессиям рабочих.**

5.1.Размеры окладов работников, занимающих должности рабочих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностног о оклада), руб.	
	с 01 августа 2014года	
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	2302	
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	2556	

5.2.Размеры повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню устанавливаются работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	
2 квалификационный уровень	0,05
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,12
3 квалификационный уровень	0,25
4 квалификационный уровень	0,40

5.3.К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за классность;
- коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения).

5.4.Повышающие коэффициенты к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения, занимающим профессии рабочих

в зависимости от продолжительности непрерывного стажа работы в конкретном муниципальном учреждении в следующих размерах:

За выслугу лет:	
от 1 до 3 лет	до 0,05
от 3 до 5 лет	до 0,10
свыше 5 лет	до 0,15

5.5.Повышающие коэффициенты водителям автотранспорта за классность устанавливаются в следующих размерах:

водителям 2-го класса – 0,10;

водителям 1-го класса - 0,25.

5.6.Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

5.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается по решению руководителя учреждения работникам, привлекаемым для выполнения важных и ответственных работ, согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу - до 2,0.

5.8.Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

5.8.1. Повышающий коэффициент по организации (структурному подразделению учреждения) устанавливается работникам , в размере до 0,1.

5.9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

5.10.В целях поощрения работникам выплачиваются надбавки стимулирующего характера и премии, предусмотренные разделами 8 и 9 настоящего Положения.

6.Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера

6.1. Заработная плата руководителя ,заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения состоит:

- по отраслевой системе оплаты труда - из должностного оклада, выплат компенсационного характера, районного коэффициента, северных надбавок и надбавок стимулирующего характера;

- по модельной методике - из должностного оклада, выплат за наличие ученой степени, почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия, выплат за работу в учреждениях, являющихся экспериментальными, инновационными площадками, базовыми и опорными школами федерального и республиканского значения- 15% и районного (муниципального) значения- 12%, районного коэффициента, северных надбавок и надбавок стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала возглавляемого им учреждения и составляет до 2-х размеров средней заработной платы с учетом отнесения учреждения образования к группе по оплате труда.

6.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование», в образовательных учреждениях устанавливается в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

6.4. При расчете средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс (модельная методика), для определения оклада руководителя не учитываются выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия, выплаты за работу в учреждениях, являющихся экспериментальными, инновационными площадками, базовыми и опорными школами федерального и республиканского значения в размере -15% и районного(муниципального) значения -12 %, районный коэффициент, северная надбавка, выплаты стимулирующего характера, премии, материальная помощь работникам.

6.5. При расчете средней заработной платы основного персонала по отраслевой системе оплаты труда для определения оклада руководителя не учитываются выплаты компенсационного характера, районный коэффициент, северная надбавка, надбавки стимулирующего характера, премии, материальная помощь работникам.

6.6. Расчет средней заработной платы основного персонала учреждения осуществляется по отраслевой системе оплаты труда и по модельной методике на основе тарификации по состоянию на начало учебного года.

6.6.1. В случае изменений средней заработной платы основного персонала в связи с внесением изменений в отраслевую систему оплаты труда производится корректировка оклада руководителя.

п.6.7. Средняя заработная плата педагогических работников образовательного учреждения, непосредственно осуществляющего учебный процесс (модельная методика), определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и доплат за счет специальной части , предусмотренных системой оплаты труда, кроме доплат за наличие ученой степени, почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия на сумму численности работников основного персонала учреждения по тарификации на 01 сентября текущего года.

п.6.8. При определении численности работников основного персонала учреждения учитывается численность основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, и численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени.

п.6.9. Работник, работающий в учреждении на одной , более одной ставке (имеющий недельную нагрузку более нормы часов на ставку , или оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала как один человек (целая единица).

п.6.10. Работник, работающий в учреждении на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором (имеющий недельную нагрузку менее нормы часов за ставку , либо принятый на неполную ставку) в численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально рабочему времени установленному для него трудовым договором.

п.6.11.Кратность должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы оплаты труда:

Группа оплаты труда:	Размер коэффициента
В учреждениях, отнесенных к 1 группе оплаты труда	до 2,0
В учреждениях, отнесенных к 2 группе оплаты труда	до 1,75
В учреждениях, отнесенных к 3 группе оплаты труда	до 1,50
В учреждениях, отнесенных к 4 группе оплаты труда	до 1,25

Группа оплаты труда руководителя устанавливается в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

6.12.Размеры окладов заместителей руководителя устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже оклада руководителя.

6.13.Размеры оклада главного бухгалтера устанавливаются на 30 процентов ниже оклада руководителя.

6.14.Стимулирование руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, определенных на эти цели:

- в размере до 2% средств субсидии, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

6.15. Размеры стимулирующих выплат и премирования руководителя, порядок и критерии их выплат устанавливаются в соответствии с порядком и условиями, предусмотренными муниципальными нормативными правовыми актами и утверждаются Муниципальным казенным учреждением Управлением образования Нерюнгринского района.

6.16. Размеры стимулирующих выплат и премирования заместителей руководителя, главного бухгалтера порядок и критерии их выплат устанавливаются в соответствии с порядком и условиями, предусмотренными Положением об оплате труда учреждения, локальными нормативными актами учреждения и утверждаются Муниципальным казенным учреждением Управлением образования Нерюнгринского района.

6.17. Размеры надбавок стимулирующего характера, премий заместителя руководителя и главных бухгалтеров учреждения утверждаются Муниципальным казенным учреждением Управлением образования Нерюнгринского района.

6.18. В случае наличия у руководителя установленной учредителем педагогической нагрузки или дополнительной работы на условиях внутреннего совместительства и (или) совмещения должностей, то по совмещаемым должностям применяются нормы локального акта учреждения, регламентирующие выплаты стимулирующего характера.

7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.2. Работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), за специфику работы, за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников, выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры компенсационных выплат работникам, оплата труда которых производится по отраслевой системе оплаты труда, указаны в приложении № 1 к настоящему Положению.

7.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании ежегодного приказа Управления образования Нерюнгринской районной администрации на 01 сентября.

Перечень профессий и должностей, которым производятся доплаты за работу с

неблагоприятными условиями труда в МОУ ИТЛ №24

г. Нерюнгри

- Работники бассейна (лаборант, медсестра, уборщица служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию здания, инструктор по физкультуре) - 12%
- Дворник – 4%
- Уборщики служебных помещений (уборка туалетов, за работу с хлорамином) - 12%
- Оператор хлораторных установок – 12%
- Оператор коагуляционной установки – 12%
- Лаборант кабинета химии, информатики - 12%
- Техник ЭВМ – 12%
- Слесарь-сантехник – 8%
- Работники учреждения, занятые на работе с компьютерами не менее 80% рабочего времени (главный бухгалтер, бухгалтер, экономист, кассир, секретарь, специалист по кадрам) – 8%
- Учитель информатики, робототехники, химии, технологии (мастерские мальчики) – 12%
- Мастер производственного обучения – 12%

Размер указанных выплат определяется путем умножения окладов на соответствующий повышающий коэффициент.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

7.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.5. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или

исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.6. За ненормированный рабочий день водителям производится выплата за ненормированность рабочего времени в размере 25 процентов от оклада за фактически отработанное время.

7.7. Выплаты за работу в ночное время производятся работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Размер доплаты составляет 35 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника. Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

7.8. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер выплаты составляет:

- в размере одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- в размере одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

7.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - двойной размер в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

8. Порядок и условия стимулирования работников учреждения

8.1. В целях повышения качества оказываемых услуг, усиления взаимосвязи между размером заработной платы и сложностью, количеством, качеством и результативностью труда каждого работника, ежегодно формируется стимулирующий фонд в процентном отношении от утвержденных на очередной год бюджетных ассигнований.

8.2. Объем стимулирующего фонда работников формируется до достижения его общего объема до 30 процентов средств, предусмотренных на оплату труда, с учетом показателей эффективности их работы.

8.3. Орган управления образования доводит средства субсидии в соответствии с абзацем вторым части 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, предусмотренные на стимулирование работников бюджетных учреждений.

8.4. Расходование средств стимулирующего фонда в учреждении осуществляется на основании положения, утвержденного органом общественно-государственного управления учреждения – Управляющим Советом учреждения. Положение о расходовании средств стимулирующего фонда разрабатываются на основе Примерного положения о стимулировании работников МОУ ИТЛ №24 г. Нерюнгри.

8.5. В случае наличия у работника установленной руководителем учреждения дополнительной педагогической нагрузки или дополнительной работы на условиях внутреннего совместительства и (или) совмещения должностей, то по совмещаемым должностям применяются нормы локального акта учреждения, регламентирующие выплаты стимулирующего характера.

9. Порядок и условия премирования работников учреждения

9.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены следующие виды премии:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, 9 месяцев, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Учреждение формирует фонды премирования по категориям работников с учетом увеличения стимулирующего фонда отдельным категориям работников согласно нормативным правовым актам.

Не использованные средства премирования отдельной категории работников по объективным причинам (не отработавших полностью норму рабочего времени и не выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не достигнувших критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности) могут быть направлены на увеличение размеров премирования работников, отнесенных к данной категории, либо на премирование других работников.

9.2. Фонд премирования складывается за счет экономии фонда оплаты труда, не включающего в себя стимулирующие выплаты.

9.3. Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утвержденного локальным нормативным актом учреждения, согласованного с профсоюзной организацией учреждения, являющегося неотъемлемой частью коллективного договора.

9.4. Премирование работников осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направленной на оплату труда работников.

9.5. При премировании по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и т.д.

9.6. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

9.7. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении. Максимальным размером указанные выплаты не ограничены.

10. Другие вопросы оплаты труда

10.1. В Нерюнгринском районе применяются:

- районный коэффициент – 70%;
- процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

10.2. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.3. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

10.4. Заработная плата работников (без учета надбавок стимулирующего характера и премий), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера и премий) выплачиваемой работникам в соответствии с трудовым договором до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

10.5. После начисления всех перечисленных выше выплат, на основании Республиканского(регионального) соглашения о минимальной заработной плате от 16 июля 2016г., производить компенсационную доплату до минимальной заработной платы в размере 16824 рубля, работнику отработавшему полностью норму рабочего времени на 1 ставку без учета доплат за увеличенный объем работ, совмещение должностей (профессий), замещений отсутствующего работника, разовых премий.

к Положению об оплате труда работников
МОУ ИТЛ № 24 г. Нерюнгри
от « 30 » ____ 12 ____ 2016 г

Размеры компенсационных выплат (при отраслевой системе оплаты труда)

Наименование	Размер коэффициента
<u>I. Коэффициент за специфику работы:</u>	
<u>1</u> Педагогическим работникам лицеев, гимназий	0,15
2. Учителям и другим педагогическим работникам за обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	0,20
3. Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	0,20
4. Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	0,20
5. Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений, всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения	0,15
6. Учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	0,15
7. Работа в режиме эксперимента	0,05- 0,15
<u>II. Коэффициент за ненормированный рабочий день водителям</u>	до 0,25
<u>III. Коэффициенты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников</u>	
<u>1. За классное руководство:</u>	
-1-4 классов	
-5-11 классов общеобразовательных учреждений	0,15

<i>В классах с количеством учащихся менее половины установленной нормы оплата за классное руководство производится в размере 50%</i>	0,20
<u>2. За проверку тетрадей:</u> Учителям 1-4 классов за проверку тетрадей от установленного оклада Учителям, преподавателям за проверку письменных работ: -по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, по математике -по химии, физике, биологии, иностранному языку, стенографии, черчению, конструированию, технической механике <i>В классах с количеством учащихся менее половины установленной нормы оплата за проверку тетрадей производится в размере 50%.</i>	0,15 0,15 0,10
3. Учителям, преподавателям (старшим преподавателям), мастерам производственного обучения за заведование учебными кабинетами (лабораториями) и паспортизированными музеями: -в школах из расчета: до 10 классов – за 8 паспортизированных кабинетов; от 11 до 20 классов - за 13 паспортизированных кабинетов; от 21 до 30 классов - за 18 паспортизированных кабинетов; от 30 и более классов - за 20 паспортизированных кабинетов.	0,05-0,15
-за заведование учебными мастерскими; -при наличии комбинированных мастерских.	0,10-0,25 0,25-0,35
4. Учителям, преподавателям (старшим преподавателям), мастерам производственного обучения за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	0,05-0,15

(объединениями)	
5.Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, (в целом на школу) с количеством классов комплектов:	
до 10 классов	0,25
от 10 до 19	0,50
от 20 до 29	1,00
30 и более	2,00
6. Педагогам-библиотекарям, учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества классов в школах:	
до 11 классов	0,10
от 12 до 22 классов	0,15
от 23 и выше	0,20
7. Педагогам дополнительного образования учреждений дополнительного образования детей за руководство отделами при наличии в отделе 10 кружков одного профиля (профиля отдела)	0,30

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
МОУ ИТЛ № 24 г. Нерюнгри
от «_30_» ____12____ 2016 г

Перечень
должностей работников, относимых к основному персоналу по виду
экономической деятельности «Образование», для определения размеров
должностных окладов
руководителей муниципальных учреждений

Общеобразовательные школы, прогимназия, лицей:

Учитель

Учитель начальных классов

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
МОУ ИТЛ № 24 г. Нерюнгри
от «_30_» ____12____ 2016 г

**Перечень
профессий высококвалифицированных рабочих, привлекаемых для
выполнения важных и ответственных работ**

Водитель автомобиля,
слесарь, слесарь-сантехник, слесарь-электрик,

Примечание:

К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, выполняющие работы высшей сложности, постоянно занятые на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Объемные показатели и порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Нерюнгринской районной администрации

1. Объемные показатели

1.1. По объемным показателям для установления кратности должностного оклада руководителя учреждения образования установлено четыре группы по оплате их труда.

1.2. Отнесение учреждений образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Объемные показатели и количество баллов

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
<i>Образовательные учреждения</i>		
1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающего (воспитанника)	0,3
2. Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника	1
	дополнительного за каждого работника, имеющего:	
	первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
3. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
4. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других	за каждый вид	до 15

спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)		
5. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой	за каждый вид	до 15
6. Наличие:		
-автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20
-другой учебной техники	за каждую единицу	до 20
7. Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях среднего профессионального образования, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
8. Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

2. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей муниципальных учреждений образования определяется не чаще одного раза в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

2.2.Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.3.При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе 1, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.4.При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям – по списочному составу на 1 сентября;

2.5.За руководителями учреждений образования, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.6.Управление образования Нерюнгринской районной администрации:

2.6.1. Устанавливает объемные показатели по учреждениям образования, не являющимися образовательными учреждениями, для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей.

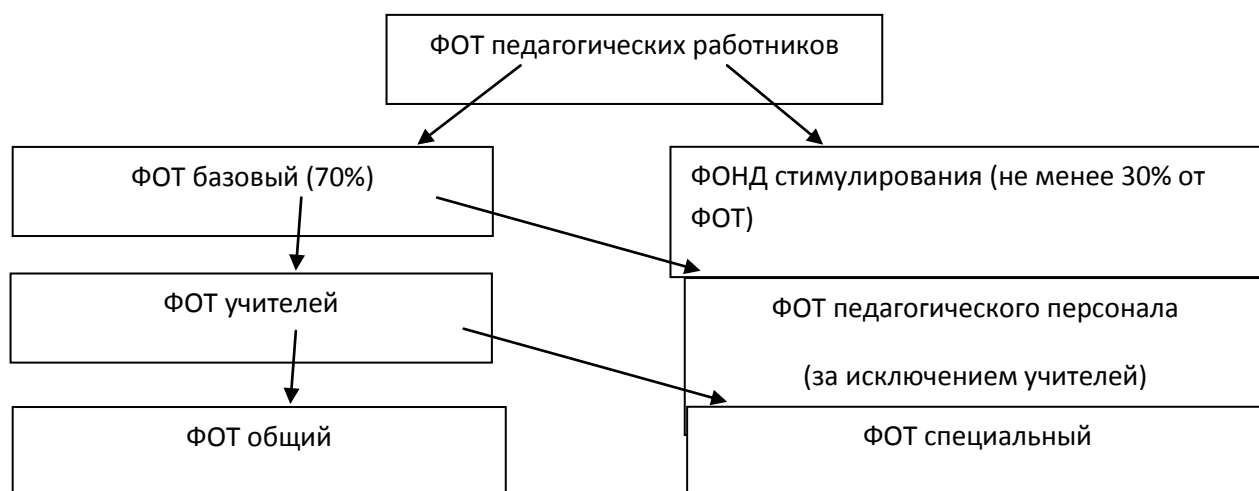
2.6.2. Вправе относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

3. Группы по оплате труда для руководителей муниципальных учреждений образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям)

№п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей (от суммы баллов)			
		I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1	2	3	4	5	6
1.	Лицеи и гимназии, прогимназии	свыше 400	до 400	до 300	

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников МОУ ИТЛ № 24 г. Нерюнгри
от «_30_» ____12____ 2016 г

**Схема
распределения фонда оплаты труда по модельной методике**



1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

1.1.Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре, инструктор по труду, музыкальный руководитель, старший вожатый
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер педагог дополнительного образования, педагог - организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель
3 квалификационный уровень	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед

1.2.Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Вожатый, помощник воспитателя

1.3.Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму, младший воспитатель
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму

1.4.Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей

2. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих

2.1.Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должности наименование «старший»

2.2.Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник, техник-программист, художник
2 квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством. Должности служащих первого уровня, по которым устанавливается наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная

	категория
3 квалификационный уровень	Шеф-повар. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория
4 квалификационный уровень	Механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»

2.3.Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Администратор вычислительной сети (инженер по автоматизированным системам управления производством), бухгалтер, документовед, инженер, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), специалист по кадрам, экономист, специалист
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, заместитель главного бухгалтера

3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

3.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. Гардеробщик, грузчик, дворник, дезинфектор, кастелянша, кладовщик, садовник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, плотник 2 – 3 разрядов, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 – 3 разрядов, подсобный рабочий кухни, рабочий по ремонту и стирке белья, слесарь-сантехник 2 - 3 разряда, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 2 - 3 разрядов.
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»

3.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. Водитель автомобиля, обувщик 5 разряда, повар 4 – 5 разрядов (повар детского питания 5 разряда), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4 - 5 разрядов, водитель оператор хлораторной установки 4 разряда, слесарь-сантехник 4 - 5 разрядов, слесарь по ремонту автомобилей 5 разряда, плотник 4 – 5 разрядов.
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7

	квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. Костюмер, швея, слесарь-сантехник 6 разряда.
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группой, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы.

4. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников (в муниципальных образовательных учреждениях)

4.1.Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Санитарка

4.2.Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра патронажная, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу
4 квалификационный уровень	Медицинская сестра процедурной
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра, фельдшер

4.3.Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты

